

Aviso para empleados: Requisitos del Acto del Cuidado de Salud de Bajo Precio (Affordable Care Act)

Desde el primero de enero, 2014, el Acto del Cuidado de Salud de Bajo Precio (ACA) requiere que usted tenga seguros de salud para usted mismo y sus cargas familiares. Alguna gente está exenta de este requisito. Para investigar cómo aplicar para una exención vea *Disposiciones del Acta del Cuidado de Salud de Bajo Precio*, www.irs.gov/uac/Newsroom/Disposiciones-del-Acta-del-Cuidado-de-Salud-de-Bajo-Precio. Si usted no tiene seguros de salud y no está exento, puede recibir una multa. (vea <https://www.cuidadodesalud.gov/es/what-if-someone-doesnt-have-health-coverage-in-2014/>)

Registrar con TRS-ActiveCare (Cuidado Activo de TRS) satisface el requisito de tener seguros de salud. El Guía de Registro TRS-ActiveCare explica quien está elegible para registrar en ActiveCare.

El registro con otro plan, como por un esposo, padre, o asociación, también satisface el requisito de tener seguros de salud si el plan suministra la mínima cobertura esencial.

Como alternativo del programa del distrito u otro de seguros de salud, usted puede registrar con seguros por el Mercado de Seguros de Salud. En Tejas, El Mercado es un programa del gobierno federal que ofrecerá “one-stop shopping” (un lugar de servicios integrados) para encontrar y comparar las opciones de seguros de salud privados. La mayoría de los individuos está elegible para registrar con seguros por El Mercado. El Mercado empieza el registro en octubre 2013 para cobertura que empieza en enero 2014. Para información sobre el Mercado vea, www.cuidadodesalud.gov/es/.

Usted puede estar elegible para un crédito recargo de impuesto u otra ayuda para los seguros obtenidos por el Mercado, que depende de su ingreso familiar. Más información sobre el crédito recargo de impuesto y otras provisiones de costos compartidos está disponible en www.cuidadodesalud.gov/es/. Favor de notar que el distrito no contribuirá a los costos si usted registra con los seguros de salud por el Mercado. También, usted puede perder el beneficio de pagar el recargo con ingreso (sueldo) antes de impuesto si compra los seguros por el Mercado.

Se le anima registrar con ActiveCare durante el registro abierto de agosto 2013, si usted está elegible. Usted no podrá registrar con ActiveCare en enero 2014 para evitar la multa ACA con tal de que usted experimente un evento especial de registro. Si registra en agosto 2013, el plan 125 (el plan de cafetería) [sí/no] le permite dejar los seguros de salud antes del fin del año del plan.

Información adicional. Si usted tiene preguntas o preocupaciones acerca de los seguros de salud que ofrece el distrito, favor de comunicarse con: **Armida Martinez (915) 886-6504**. Se debe dirigir las preguntas sobre el Mercado y cómo le afecta individualmente el Acto del Cuidado de Salud de Bajo Precio (Affordable Care Act) a www.cuidadodesalud.gov/es/ o su abogado personal.

Información básica sobre los seguros de salud que ofrece el distrito

Si usted decide buscar cobertura en el Mercado, va a entrar la información siguiente del empleador en www.cuidadodesalud.gov/es/ para enterarse si usted está elegible para un crédito recargo de impuesto.

Esta información está numerada para corresponderse con la aplicación del Mercado.

3. Nombre del empleador Anthony Independent School District		4. Número de identificación del empleador (EIN) 74-6014310	
5. Dirección del empleador 840 Sixth Street		6. Número de teléfono del empleador (915) 886-6500	
7. Ciudad Anthony	8. Estado Texas	9. Código postal 79821	
10. ¿Con quién se puede comunicar sobre la cobertura de seguros de salud en este trabajo? Armida Martinez or Karen Elmore			
11. Número de teléfono (si es diferente) (915) 886-6504 or (915) 886-6508		12. Correo electrónico <u>A3Martinez@anthonyisd.net</u> <u>kelmore@anthonyisd.net</u>	

El distrito les ofrece cobertura de seguros de salud por TRS-ActiveCare a todos los empleados elegibles y sus cargas familiares. El Guía de Registro TRS-ActiveCare describe la elegibilidad. La cobertura que le ofrece ActiveCare logra el estándar valor mínimo y el costo de esta cobertura se intenta que sea de bajo precio.

Notice to Employees: Requirements of the Affordable Care Act

As of January 1, 2014, the Affordable Care Act (ACA) requires you to have health insurance for yourself and your dependents. Some people are exempt from this requirement. To learn how to apply for an exemption see *Questions and Answers on the Individual Shared Responsibility Provision*, www.irs.gov/uac/Questions-and-Answers-on-the-Individual-Shared-Responsibility-Provision. If you do not have health insurance and you are not exempt, you may be subject to a penalty (see www.healthcare.gov/what-if-someone-doesnt-have-health-coverage-in-2014).

Enrollment in TRS-ActiveCare satisfies the requirement to have health insurance. The TRS-ActiveCare Enrollment Guide explains who is eligible to enroll in ActiveCare.

Enrollment in another plan, such as through a spouse, parent, or association, also satisfies the requirement to have health insurance if the plan provides minimum essential coverage.

As an alternative to ActiveCare or another health insurance program, you may enroll in insurance through the Health Insurance Marketplace. In Texas, the Marketplace is a federal government program that will offer “one-stop shopping” to find and compare private health insurance options. Most individuals are eligible to enroll in insurance through the Marketplace. The Marketplace will begin enrollment in October 2013 for coverage beginning in January 2014. For information on the Marketplace, see www.healthcare.gov.

You may be eligible for a premium tax credit or other assistance toward insurance obtained through the Marketplace, depending on your household income. More information on the premium tax credit and other cost sharing provisions is available at www.healthcare.gov. Please note that the district will not contribute to premium costs if you enroll in insurance through the Marketplace. Also, you will lose the benefit of paying the premium with pre-tax income if you purchase insurance through the Marketplace.

You are encouraged to enroll in ActiveCare during August 2013 open enrollment, if you are eligible. You will not be able to enroll in ActiveCare in January 2014 to avoid the ACA penalty unless you experience a special enrollment event. If you enroll in August 2013, the district’s section 125 plan (cafeteria plan) [does/does not] permit you to drop insurance before the end of the plan year.

Additional information. If you have questions or concerns about the health insurance offered through the district, please contact: **Armida Martinez at 915-886-6504 or Karen Elmore at 915-886-6508.** Questions about the Marketplace and how the Affordable Care Act impacts you as an individual should be addressed to www.healthcare.gov or your personal attorney.

Basic Information About Health Care Offered By The District

If you decide to shop for coverage in the Marketplace, below is the employer information you will enter at HealthCare.gov to find out if you are eligible for a premium tax credit.

This information is numbered to correspond to the Marketplace application.

3. Employer name Anthony Independent School District		4. Employer Identification Number (EIN) 74-6014310	
5. Employer Address 840 Sixth Street		6. Employer phone number (915) 886-6500	
7. City Anthony	8. State Texas	9. Zip code 79821	
10. Who can we contact about employee health coverage at this job? Armida Martinez or Karen Elmore			
11. Phone number (if different from above) (915) 886-6504 or (915) 886-6508 , respectively		12. Email address <u>A3Martinez@anthonyisd.net</u> <u>kelmore@anthonyisd.net</u>	

The district offers health coverage through TRS-ActiveCare to all eligible employees and their eligible dependents. Eligibility is described in the ActiveCare Enrollment Guide. The coverage offered by ActiveCare meets the minimum value standard and the cost of this coverage to you is intended to be affordable.